



Mettez du «co» dans votre management

Une introduction au management participatif, fondée sur l'expérimentation et la découverte de nombreux outils transposables en entreprise, dont les vertus sont de favoriser l'émergence de collaboration et de solidarité au sein d'une équipe.

A l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- comprendre les leviers du management visuel et savoir créer un modèle de tableau de répartition des tâches efficace
- comprendre l'intérêt d'une météo d'équipe et savoir l'animer
- mener un brainstorm classique
- animer une rétrospective d'équipe et la prioriser
- mesurer la pertinence d'établir un contrat de délégation et savoir utiliser le delegation poker (pratique issue de management 3.0)
- comprendre les leviers de motivation et savoir utiliser les moving motivators (pratique issue de management 3.0)
- savoir animer différemment ses réunions, par la réunion déléguée, par la réunion démocratique (lean coffee), via des speed-meetings...

Formation - action, sans Powerpoint.

Les participants sont invités à expérimenter la pratique, puis à en faire le débrief eux-mêmes (pour un meilleur ancrage) avant l'apport théorique.

« Si tu veux construire un bateau, ne rassemble pas tes hommes et femmes pour leur donner des ordres, pour expliquer chaque détail, pour leur dire où trouver chaque chose... Si tu veux construire un bateau, fais naître dans le cœur de tes hommes et femmes le désir de la mer grande et belle ».

Antoine de Saint Exupéry